

广东邮电职业技术学院学院工会 2020 年工作总结及 2021 年工作计划

2020 年，在广东公司工会和学校党委的正确领导下，学校工会从职工根本利益和实际需求出发，围绕学校“跨界融智 学培融通 产教融合 推进‘荣耀邮院’建设再上新台阶”的工作主题，服务学校、服务员工，推进重点工作落实落地，推动实现工会服务更强，努力为推进“荣耀邮院”建设再上新台阶发挥积极的作用。

一、2020 年工作总结

（一）认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，思想政治引领

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和认真学习习近平总书记关于防疫、扶贫、在深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东、在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上等系列讲话、指示、批示精神，组织学习《习近平谈治国理政》第三卷和十九届五中全会精神，推动“学习强国”学习平台的日常理论学习，不断加强思想理论武装，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决听党话、跟党走。

二落实“两深入两服务”部署安排。开展员工思想调查，多渠道了解员工思想、工作和生活情况，走入员工集体宿舍

听取员工意见，协调解决存在问题，推进修订管理制度。开展江门和深圳驻点工作人员、扶贫干部、全国校长培训班等重大项目工作人员“探班”集体慰问，鼓舞员工士气。积极听取员工建议，对兴趣小组活动给予经费支持。完善妈咪屋、阅览室、小浴室等“四小”设施，积极推进江门校区“四小”建设。持续开展“五必访”（统计具体数字），关心关爱员工。

（二）紧扣学校工作彰显主力军作用，积极开展员工“岗位创新”

一是根据日校网上授课教学特色，与行政共同开展网上“最美教师”的评选活动，鼓励教师创新教学方式、掌握现代教学方法；配合培训口完成网上培训产品设计大赛及“奋斗杯”劳动竞赛等各项赛事策划工作。

二是积极开展员工“岗位创新”工作，全年创建岗位创新工作室4个、创新课题成果17项，其中物联网应用工程工作室“基于5G+IoT的‘学培融通’应用与实践”的创新课题荣获2020年中国通服广东公司优秀课题成果表彰。

三是坚持价值引领，弘扬劳模精神。积极开展对中国通服广东公司技术能手方洁、梁同乐等先进模范人物的表彰宣传，认真做好春节、五一劳模慰问工作，进一步助推了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的校园风尚。

（三）不断完善教职工服务保障，努力铸造“四小”品牌

一是积极投身疫情防控，聚焦复工复学为员工提供全方位帮助。自2月初，党委书记和工会主席带领工会干部分批慰问提前返校的职工，为一线员工送上口罩、消毒湿巾等紧缺防疫物资；根据上级工会和省高教厅的要求持续开展关心关爱活动，先后慰问援汉家属2人、为6位滞留国外职工子女筹集口罩邮寄抗疫物资、召开3次湖北员工线上座谈会，将学校的关心及时送达每位职工。

二是认真落实扶贫济困和员工慰问、送清凉、送温暖、员工体检等基础工作，开展灵活多样的关怀活动。2020年学校有36位员工新加入互助会，全年共为7位符合条件的员工办理了互助金申领，共计慰问困难员工4名，生病、结婚、孕期、生育员工30名，生日慰问411人；“夏送清凉”、“冬送温暖”发放慰问用品一千余份；根据婚姻及员工年龄设定体检项目，关心关注员工健康。

三是持续完善“爱心妈妈小屋”建设，按照市总工会《爱心妈妈小屋建设执行手册》对明德楼302进行了标准装修及配备，定期添置小屋易耗品，妥善解决女员工在生理卫生、哺乳方面的需求，为女员工提供特殊服务保障；新建“职工阅览室”，为教职员工提供集学习交流、阅读、教研活动、备课、会议等功能为一体的公共空间，打造职工学习之家。

四是通过开展适宜的主题活动切实落实各种节日慰问，如职工新春文艺汇演、“幸福三月”系列专题讲座、慰问“家有考生”职工等活动，让员工感受到不一样的节日关怀；各工会小组积极开展各种形式多样的联谊活动，如经管学院小组亲子油画、移动通信学院小组集体生日会、教务处小组健步走等，丰富校园文化内涵；各兴趣小组踊跃参与上级公司比赛及校外比赛，如羽毛球兴趣小组与广东公司本部联队参与了广东公司第十二届员工羽毛球比赛、组队参与英菲尼迪羽毛球邀请赛，乒乓球兴趣小组参与“网易杯”首届互联网行业协会乒乓球赛，促进了与其他单位之间的相互交流与合作，活跃了职工文化生活。

（四）积极发挥民主管理监督作用

一是参与民主管理。在2020年初顺利召开学校职工代表大会和会员代表大会，听取审议学校上年度工作报告、工会工作报告，讨论审议提案落实情况报告、工会经费审查情况报告、集体合同履行情况报告等，完成工会换届工作，签订学校新的《集体合同》和《女职工权益专项集体合同》，审议表决学校有关重大决策和涉及教职工切身利益的决定等。并于2020年9月、12月组织召开了两次职代会联席会议，审议通过了《广东邮电职业技术学院退休人员社会化管理移交方案》及《广东邮电职业技术学院福利管理办法》、《广东邮电职业技术学院员工岗位动态管理办法》、《广东

邮电职业技术学院职称评审办法》等 8 项制度办法，维护了广大职工参与民主管理、协商的重要权利。

二是认真做好代表提案征集和办理工作。截止 2020 年 6 月初，共征集代表提案和意见 11 件，工会积极协调有关部门认真研究办理，截止目前代表所提出的 9 件提案均在处理中。

三是积极推进校务公开，促进民主监督。涉及到教职工利益的重要事项，利用公告栏、校内网等形式及时公开，及时更新完善学校公开网站，截止 2020 年 10 月份坚持主动公开《办法》和《细则》中规定的 12 类应主动公开的信息，主动公开信息 678 条，配合上级单位完成高校信息公开调研工作。

四是积极配合上级做好员工思想工作生活状况的调查，通过职代会、谈心活动、视频会议等形式，开展了教职工思想动态调查工作，及时了解和掌握教职工思想动态，并主动向党委汇报情况，维护学校和职工队伍稳定，建设和谐校园。

（五）强化自身建设，提高工会履职水平

一是完善相关机构。学校第五届工会委员会于年初完成换届选举，工会及时完善工会相关工作机构、选举基层工会小组长，为工会工作的顺利开展打下坚实基础。

二是积极选派工会干部参与上级单位组织的工会业务培训，并组织本级工会干部培训班，努力提高业务水平，提升服务会员的能力。

三是积极组建工会小组宣传队伍做好工会宣传工作，全年完成各类宣传稿件九篇。

四是严格工会经费的管理和使用，配合完成了工会主席的任中经济责任审计。紧密结合工会工作实际，严格执行各项财经纪律，加强工会经费收支管理，合理有效地使用工会经费。

五是关爱女职工。开展庆祝“三八”国际妇女节系列活动，针对疫情举办“春季养生”“防疫知识分享”等讲座，“六一”期间开展慰问适龄儿童的活动，做好关爱下一代工作。

二、存在的问题

1. 学校职代会日常工作还需进一步增强；
2. 推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展；
3. 疫情常态化后教职工活动的方式还没有更多的办法。

三、2021年主要工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实十九届五中全会精神，坚定政治方向，推进“强基础、铸品牌”，为建设“荣耀邮院”凝聚奋进力量，接续构建“幸福邮院”之家。

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定政治方向，凝聚奋进力量。持续组织引导员工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强思想武装、情感认同、行动拥护。探索和把握新时代高校工会工作特点与规律，与时俱进创新工会工作方式方法，推动工会组织始终保持新鲜活力和持续动力。

（二）坚持以人民为中心发展思想，关心关爱员工。通过“院长接待日”、“校务直通车”等活动深入基层、座谈调研、定点联系等多种方式了解员工的状况，畅通员工与领导沟通的渠道，及时对员工状况调查进行分析；及时更新校务公开相关信息；做好职代会闭会期间代表与职能部门之间的沟通工作，跟踪落实提案的处理结果。

（三）大力开展岗位创新，推动学校高质量发展。推进落实学校劳动竞赛活动。根据学校的实际需要，分别与教务处和经营管理部制定符合校情的劳动竞赛方案，引导员工立足岗位，勇挑重担、充分发挥聪明才智，为学校各项事业发展作贡献。健全岗位创新制度建设，搭建更大平台，给予更多资源支持，大力推进岗位创新，传承、弘扬劳动精神、工匠精神和劳模精神。

（四）不断优化四小建设，提升员工获得感。突出特色丰富“四小”建设工作内容，不断加大对职员工的关怀力度。开展冬送温暖，夏送清凉和困难员工、劳模慰问工作。围绕

工作主题，加强文化建设，展现教职工的精神面貌，营造良好的校园文化氛围，开展丰富多彩的各类员工文体活动。

（五）守正创新，加强工会自身建设。加强工会干部的基本理论、业务知识和专门技能的学习，开展深入基层调研活动，进一步提升工会干部的素质能力。深入开展工会理论研究，探索工会工作的新途径、新方法，以课题成果促进工会工作。进一步做好工会宣传工作，做好互联网+工会工作，提高服务广大教职工的水平，扩大工会工作影响力。进一步推进学校职工小家建设，创新小家活动模式。进一步加强工会财务工作，提升经费使用效益，增强工会活力。

学校工会办

2020年12月8日